# 同友会グループ　求職者等へのハラスメントに対する基本方針

## はじめに

私たち同友会グループは、社是「解憂」の精神に基づき、社会での存在意義＜パーパス＞を「憂いを解き、人々を健康と幸せに」と定め、人々、そして社会に貢献してまいります。

当グループは、採用活動、職場見学、実習、インターンシップその他求職活動に関するあらゆる場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメント及びパワーハラスメント等のハラスメント行為を許さず、すべての求職者等が安心して応募・相談・見学等を行える環境を確保するため、「求職者等へのハラスメントに対する基本方針」を策定しています。

## １．基本方針

同友会グループは、求職者等の人格と尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を実施します。すべての職員は、採用・実習受入れ等に伴う立場の優位性を自覚し、求職者等に対する性的な言動、威圧的な言動、人格を否定する言動その他相手に不快感、不安、不利益等を与える行為をしてはならない。また当グループは相談に誠実に対応し、事実確認、被害者への配慮、行為者への措置及び再発防止を迅速かつ適切に行います。

## ２．禁止される主な言動

当グループで働くすべての職員は、求職者等に対し、対面であるかオンライン（電子メール、SNS 等）であるかを問わず、次に掲げる不適切な言動をしてはならない。

| セクシュアルハラスメント | パワーハラスメント |
|---|---|
| ・相手が不快と感じる性的な言動<br>・容姿、身体、性的指向、性自認等に関する不適切な発言<br>・恋愛、結婚、出産等に関する不必要な発言<br>・性的な関係の強要や、私的な食事等の誘い<br>・不必要な身体接触<br>・性的な内容を含む画像等の送信・閲覧<br>・その他、上記に準ずる言動 | ・面接等における威圧的、高圧的な態度<br>・人格を否定する発言、侮辱、暴言<br>・長時間にわたる叱責<br>・求職者等を不当に萎縮させる言動<br>・応募や辞退に関して過度な圧力をかける行為<br>・他の応募者との比較による不適切な発言<br>・その他、上記に準ずる言動 |

## ３．求職活動等におけるルールの遵守

当グループは、求職者等との面談や接触に関し、次のルールを徹底します。

・面接、面談、職場見学、実習指導等は、原則として当グループが指定した時間・場所・方法で実施します。
・原則として複数名で対応する。やむを得ず一対一となる場合は、上司又は担当部署が日時・場所・目的を把握します。
・個人宅、宿泊場所、深夜・休日の私的空間での面談を禁止します。
・会食・飲酒を伴う選考のための面談は原則禁止します。
・連絡には当グループが指定するメール、電話、Web 会議ツールを用い、個人 SNS・私用メール、私用電話番号による連絡を原則禁止します。
・求職者等との私的な交際、性的関係の要求、個人的な食事・旅行等への勧誘を禁止します。
・実習時等の身体接触は、教育・安全・医療上必要な場合に限り、目的を説明し、必要最小限とします。
・選考においては厚生労働省発行の「公正な採用選考をめざして」に記載の配慮すべき事項に準拠します。

## ４．迅速・適切な事後対応

・求職者等に対してハラスメントを行った職員に対しては、速やかに事実関係を確認します。
・ハラスメントが生じた事実が確認できた場合は、速やかに被害者に対する配慮のための措置を適正に行います。
・就業規則に基づき、行為者に対して必要な懲戒その他の措置を講じます。
・また、ハラスメント防止に関する研修・啓発を実施し、再発防止に努めます。

## ５．相談窓口

求職者等および職員からの相談に適切に対応するため、相談窓口を設置しています。

【相談窓口】

同友会グループ ハラスメント防止対策室　E-mail：doyukai.sh-no-harassment@do-yukai.com

## ６．プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止

相談者、行為者および事実関係の確認に協力した者のプライバシー（性的指向・ジェンダーアイデンティティ等の情報を含む）は、当グループ個人情報保護方針に準拠し厳重に保護し、職務上知り得た秘密は一切外部に漏らしません。また、相談や協力を行ったことを理由として、求職者等や職員が不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

２０２６年１０月１日制定